ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
COMUNA RECI
PRIMAR

Nr.3010/20.06.2024

REFERAT DE APROBARE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci, începând cu data de 1 iunie 2024

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor".

Analizând prevederile **art. II din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, conform cărora prin derogare de la prevederile art. 11 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al Primarului si din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziţiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Populaţia comunei Reci conform datelor comunicate de Institutul Naţional de Statistică este de 2294, astfel se încadrează la Poziţia 28 din Anexei nr. IX lit. C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

Văzând Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţii specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ţinând cont de HCL nr.43/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci şi de HCL nr.37/2024 privind aprobarea organigramei şi a statului de funcţii al aparatului de specialitate al Primarului comunei Reci.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, organizaţia sindicală reprezentativă (Nova Vita) a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Având în vedere cele anterior menţionate, propun majorarea salariilor de bază cu 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, începând cu data de 01.06.2024.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) şi art. 196 alin. (1) lit. „a" din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

Propun adoptarea proiectului de hotărâre, in forma prezentata conform anexei.

PRIMAR
DOMBORA LEHEL-LAJOS

ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
COMUNA RECI
PRIMAR

Nr.3011/20.06.2024

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci, începând cu data de 1 iunie 2024

Consiliul Local al comunei Reci, judeţul Covasna,

Întrunit în şedinţa ordinară din data de 26 iunie 2024,

Analizând referatul de aprobare a primarului nr. 3010/20.06.2024 stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Reci, începând cu data de 1 iunie 2024, Raportul compartimentului de resort nr. 3012/20.06.2024, Raportul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Reci,

În baza dispozițiilor:

Art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

-Prevederilor art.1 alin (3), art.2 alin (l), lit. a), art.3 alin (1) şi alin. (4), art. 6-art.8 alin (l), art.10, art.11, art. 12 alin. (1), art. 19, art. 25 alin. (1), art. 33 ale Legii nr.153/2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici, cu modificările şi completările ulterioare;

- art. 59, art. 162 alin. (3) şi art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare,

Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor care sunt prevăzute în anexa nr. VIII Cap. 1 Secțiunea. III, și cap. 11, Secțiunea. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare;

Poziția 28 din Anexei nr. IX lit. C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Consiliului local Reci nr.37/2024 privind aprobarea organigramei şi a statului de funcţii al aparatului de specialitate al Primarului comunei Reci;

- Hotărârea Consiliului local Reci nr.43/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci;

- HG nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ară garantat in plată;

- Prevederile art.14, art.16, art.17, art.20-23, art. 26 alin. (4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând adresa nr._____ a Sindicatului APL Jud. Covasna - Nova Vita.

Tinând seama de prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor nonnative, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

În baza art. 129 alin. (1) şi alin. (12) art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 5 pct. 33 "ee", art.140 alin. (1) i art. 196 alin (1) lit "a" i art. 243 alin. (1) din O.U.G. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu irodificările şi completările ulterioare;

Cu votul „pentru" a _-_ consilieri, „împotrivă" _-_ consilieri,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. -Începând cu data de 01.06.2024, se aprobă majorarea salariilor de bază cu 10% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatul de specialitate al primarului Comunei Reci, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 conform anexei la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă.

Art.2. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art.3. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar cuvenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.06.2024, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) și art. 25 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Reci, secretarul general comunei, și compartimentul financiar contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci

Inițiator,
Primar,
Dombora Lehel-Lajos

Avizat pentru legalitate
Data 20.06.2024
Secretar general al comunei

ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
COMUNA RECI
CONSILIUL LOCAL

Anexă la
Hotărârea
Nr.

STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI RECI-FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, stabilită conform anexei nr.IX lit.C pct. 28 din Legea nr.153/2017 nivelul indemnizației viceprimar –comuna până la 3000 locuitori	Indemnizație*	Coeficient
	7245	3

I. "Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al primarului şi din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziţiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023." – OUG nr.53/2024.

II. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE (anexa VIII. Cap.I. A.III.a,)

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	Salariu de bază decembrie 2023	Salariu de bază majorată cu 10% 01.06.2024
1	Secretar general al comunei	II	S	6553	7209

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE (anexa VIII. Cap.I. A.III.b,)

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de bază (lei) /Gradația											
				0		1		2		3		4		5	
				Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024
1	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Superior	S	5150	5665	5537	6091	5814	6396	6104	6715	6257	6883	6414	7056
2	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Principal	S	4715	5187	5069	5576	5323	5856	5590	6149	5730	6303	5874	6462

3	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Asistent	S	4646	5111	4995	5495	5245	5770	5508	6059	5646	6211	5788	6367
4	Consilier/ Consilier juridic/Consilier achiziții publice	Debutant	S	4577	5035	4921	5414	5168	5685	5427	5970	5563	6120	5703	6274
5	Referent de specialitate	Principal	SSD	4439	4883	4772	5250	5011	5513	5262	5789	5394	5934	5529	6082
6	Referent de specialitate	Asistent	SSD	4370	4807	4698	5168	4933	5427	5180	5698	5310	5841	5443	5988
7	Referent de specialitate	Debutant	SSD	4301	4732	4624	5087	4856	5342	5099	5609	5227	5750	5358	5894
8	Referent de specialitate	Superior	SSD	4232	4656	4550	5005	4778	5256	5017	5519	5143	5658	5272	5800
9	Referent	Principal	M	4163	4580	4476	4924	4700	5170	4935	5429	5059	5565	5186	5705
10	Referent	Asistent	M	4094	4504	4402	4843	4623	5086	4855	5341	4977	5475	5102	5613

III. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL (anexa VIII. Cap.II. A.IV.b)

1. FUNCȚII DE EXECUȚIE: aparatul de specialitate al primarului

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Nivel studii	Salariu de bază/Gradația											
				0		1		2		3		4		5	
				Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024	Dec. 2023	Iunie 2024
1	Consilier	IA	S	4784	5263	5143	5658	5401	5942	5672	6240	5814	6396	5960	6556
2	Guard		M/G	3496	3846	3759	4135	3947	4342	4145	4560	4249	4674	4356	4792
3	Șofer	I	M/G	3427	3770	3685	4054	3870	4257	4064	4471	4166	4583	4271	4699
4	Muncitor calificat	II	M/G	3358	3694	3610	3971	3791	4171	3981	4380	4081	4490	4184	4603
5	Muncitor calificat	IV	M/G	3289	3618	3536	3890	3713	4085	3899	4289	3997	4397	4097	4507

ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
PRIMĂRIA COMUNEI RECI
primariareci@gmail.com, tel./fax.0267373803

Nr.3012/20.06.2024

RAPORT DE SPECIALITATE
privind propunerea de iniţiere a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcţiile publice şi funcţiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Reci, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, conform anexei la proiectul de hotărâre.

Analizând prevederile art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, conform cărora prin derogare de la prevederile art. 11 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al Primarului si din instituţiile şi serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziţiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază până la 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Populaţia comunei Reci conform datelor comunicate de Institutul Naţional de Statistică este de 2294, astfel se încadrează la Poziţia 28 din Anexei nr. IX lit. C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

Văzând Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţii specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ţinând cont de HCL nr.43/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci şi de HCL nr.37/2024 privind aprobarea organigramei şi a statului de funcţii al aparatului de specialitate al Primarului comunei Reci.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, organizaţia sindicală reprezentativă (Nova Vita) a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Având în vedere cele anterior menţionate, propun majorarea salariilor de bază cu 10% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, începând cu data de 01.06.2024.

Având în vedere prevederile art. II 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, art.3 alin. (4), art.11 alin.(1), (3) şi (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările şi completările ulterioare, art.417 alin.(2) şi art.552 alin. (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative, cu modificările şi completările ulterioare, art.1 din HG nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, precum şi prevederile art.4 alin. (3) din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, precum şi pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările şi completările ulterioare,

propun spre dezbatere şi adoptare proiectul de hotărâre în forma iniţiată de dl. Primar.

Secretar general al comunei
NÉMETH Timea-Katalin