ROMÂNIA
JUDEȚUL COVASNA
COMUNA RECI
PRIMAR

Nr.61/05.01.2024

REFERAT DE APROBARE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

Având în vedere prevederile OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin care, începând cu 1 ianuarie 2024, se majorează cu 5% cuantumul brut al salariilor de bază/ soldelor de funcție/salariilor de funcție / indemnizațiilorde încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, precum și indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile assimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX litera C la Legea- cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ținând cont de HCL nr.93/2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, ca urmare a publicării Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, organizația sindicală reprezentativă (Nova Vita) a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Precizez, faptul că salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria comunei Reci nu au fost majorate ca urmare a intrării în vigoare Hotărârii Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Procentul de majorare de 5% a salariilor de bază este inferior majorării care ar fi trebuit să opereze prin H.G. nr.900/2023 începând cu 1 octombrie 2023.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. „a" din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

Propun adoptarea proiectului de hotărâre, in forma prezentata conform anexei.

PRIMAR
DOMBORA LEHEL-LAJOS

ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
COMUNA RECI
PRIMAR

Nr.61/05.01.2024

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci

Consiliul Local al comunei Reci, judeţul Covasna,

Întrunit în şedinţa extraordinară din data de 8 ianuarie 2024,

Analizând referatul de aprobare a primarului nr. 61/05.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, Raportul compartimentului de resort nr.63/05.01.2024, Raportul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Reci,

În baza dispoziţiilor:

- art.3 alin.(4), art.11 alin.(1), (3) și (4) din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile:

- OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- art. 417 alin. (12) şi art. 552 alin. (1) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările completările ulterioare;
- art.1 din H.G. nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- HCL nr. 93/2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, ca urmare a publicării Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung
- art.164 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii republicată cu modificările și completările ulterioare,
- art.4 alin.(3), art.14, 16, 17 și art.20-23 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând adresa nr._____ a Sindicatului APL Jud. Covasna - Nova Vita.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) şi art. 196 alin. (1) lit. „a" din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările completările ulterioare;

Cu votul „pentru" a ___ consilieri, „împotrivă" ___ consilieri,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. -Începând cu data de 01.01.2024, se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Reci, conform anexei la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă.

Art.2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară locală prevăzute în statul de funcții dovedite a fi necesare desfășurării activităților aparatului de specialitate al Primarului sunt cele prevăzute în anexele la Legea cadru nr.153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din Lege.

Art.3. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Art.4. Primarul comunei Reci, stabilește prin Dispoziții individuale salariile lunare ale funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci în baza prevederilor art.11 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017,

Art.5. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Reci, secretarul comunei, și compartimentul financiar contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Inițiator,
Primar,
Dombora Lehel-Lajos

Avizat pentru legalitate
Data..05.01.2024
Secretar general al comunei
NR.

ROMÂNIA
JUDEŢUL COVASNA
PRIMĂRIA COMUNEI RECI
primariareci@gmail.com, tel./fax.0267373803

Nr.63/05.01.2024

RAPORT DE SPECIALITATE
privind propunerea de iniţiere a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcţiile publice şi funcţiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Reci, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor., conform anexei la proiectul de hotărâre.

La data de 15 decembrie 2023 a fost publicată în Monitorul Oficial al României OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, prin care, începând cu 1 ianuarie 2024, se majorează cu 5% cuantumul brut al salariilor de bază/ soldelor de funcţie/salariilor de funcţie / indemnizaţiilorde încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare, faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, precum şi indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică locală şi funcţiile assimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX litera C la Legea- cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

Văzând Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţii specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ţinând cont de HCL nr.93/2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, ca urmare a publicării Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, organizaţia sindicală reprezentativă (Nova Vita) a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Precizăm, de asemenea faptul că salariile de bază ale funcţionarilor publici şi personalului contractual din Primăria comunei Reci nu au fost majorate ca urmare a intrării în vigoare Hotărârii Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată. Procentul de majorare de 5% a salariilor de bază este inferior majorării care ar fi trebuit să opereze prin H.G. nr.900/2023 începând cu 1 octombrie 2023.

Având în vedere prevederile art. I OUG nr. 115/2023 - Ordonanţă de Urgenţă privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, art.3 alin. (4), art.11 alin.(1), (3) şi (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările şi completările ulterioare, art.417 alin.(2) şi art.552 alin. (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative, cu modificările şi completările ulterioare, art.1 din HG nr.900/2023 pentru

stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și prevederile art.4 alin. (3) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

propun spre dezbatere și adoptare proiectul de hotărâre în forma inițiată de dl. Primar.

Secretar general al comunei
NÉMETH Timea-Katalin