



ROMANIA  
JUDETUL COVASNA  
COMUNA RECI  
PRIMAR  
Nr.175/14.01.2021

### REFERAT DE APROBARE

#### **privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci**

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților",

Văzând Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ținând cont de HCL nr.31/2020 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei RECI

HCL nr. \_\_\_\_\_ privind modificarea structurii funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei RECI, ca urmare a promovării în grad profesional a unor funcționari publici

Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Reci, care intră sub incidența prevederilor art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților, stabiliți prin proiectul de hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare conform anexei la proiectul de hotărâre.

Ținând cont de prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Adresa nr.174/14.01.2021, organizația sindicală reprezentativă (Nova Vita) a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Având în vedere prevederile art. I OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. „a” din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

Propun adoptarea proiectului de hotărâre, în forma prezentată conform anexei.

**PRIMAR  
DOMBORA LEHEL-LAJOS**



ROMANIA  
JUDEȚUL COVASNA  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI RECI  
Nr. 278/27.01.2020

## PROIECT DE HOTĂRÂRE

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci**

Consiliul Local al comunei Reci, județul Covasna,

Întrunit în ședința ordinară din data de \_\_\_\_\_,

Analizând referatul de aprobare a primarului nr. 175/14.01.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, Raportul compartimentului de resort nr.177/14.01.2021, Raportul comisiei de specialitate economic-financiară, juridică și de disciplină,

În baza dispozițiilor:

- art.11 din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

- art.1 din H.G. nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- HCL nr.31/2020 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei RECI

- HCL nr. \_\_\_\_\_ privind modificarea structurii funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei RECI, ca urmare a promovării în grad profesional a unor funcționari publici

Văzând adresa nr. \_\_\_\_\_ a Sindicatului APL Jud. Covasna - Nova Vita.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. „a” din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** - Se aprobă stabilirea salariului de bază ai funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Reci pentru anul 2021, conform anexei la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă.

**Art.2.** Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară locală prevăzute în statul de funcții dovedite a fi necesare desfășurării activităților aparatului de specialitate al Primarului sunt cele prevăzute în anexele la Legea cadru nr.153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din Lege.

**Art.3.** Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

**Art.4.** Primarul comunei Reci, stabilește prin Dispoziții individuale salariile lunare ale funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci în baza prevederilor art.11 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017,

**Art.5.** Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Reci, secretarul comunei, și compartimentul financiar contabil din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

**Inițiator,  
Primar,  
Dombora Lehel-Lajos**

Avizat pentru legalitate  
Data 14.01.2021  
Secretar general al comunei

CONSILIUL LOCAL

**STABILIREA COEFICIENTILOR CARE STAU LA BAZA DETERMINĂRII SALARIILOR DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI RECI – FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"**

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, stabilită conform anexei nr.IX lit.C pct. 28 din Legea nr.153/2017 nivelul indemnizației viceprimar – comuna până la 3000 locuitori	Indemnizație*
	6240

• în anul 2021 nivelul indemnizației viceprimarului se menține la nivelul indemnizației din decembrie 2020, ca efect al aplicării art.I alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020 cu modificările și completările ulterioare,

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE (anexa VIII. Cap.I. A.III.a,)

NR.CRT.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	Salariu de bază	Coeficient aferent gradației 5
1	Secretar	II	S	5.893	2.562

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE (anexa VIII. Cap.I. A.III.b,)

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariu de bază ( lei) /Gradația						Coeficient aferent gradației 0
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier	Superior	S	4264	4584	4813	5053	5180	5309	1.854
2	Consilier	Principal	S	4181	4495	4720	4956	5079	5206	1.818
3	Consilier juridic	Asistent	S	4099	4406	4626	4858	4979	5104	1,782
4	Consilier	Debutant	S	4014	4315	4531	4757	4876	4998	1,745
5	Referent de specialitate	Principal	SSD	3846	4134	4341	4558	4672	4789	1,672

6	Referent de specialitate	Asistent	SSD	3769	4051	4254	4467	4578	4693	1,639
7	Referent de specialitate	Debutant	SSD	3680	3956	4154	4362	4471	4882	1,600
8	Referent	Superior	M	3599	3869	4063	4266	4372	4482	1,565
9	Referent	Principal	M	3514	3778	3967	4165	4269	4376	1,528
7	Referent	Asistent	M	3432	3689	3874	4068	4169	4273	1,492

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL (anexa VIII. Cap.II. A.IV.b)

1. FUNCȚII DE EXECUȚIE: aparatul de specialitate al primarului

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă	Nivel studii	Salariu de bază/Gradația						Coeficient aferent gradației 0
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier	IA	S	4264	4584	4813	5053	5180	5309	1.854
2	Referent	II	M	2995	3220	3380	3550	3638	3729	1.302
3	Guard		M/G	2624	2822	2963	3111	3189	3268	1,141
4	Șofer	I	M/G	2622	2819	2960	3108	3186	3265	1,140
5	Muncitor calificat	II	M/G	2580	2774	2912	3058	3134	3213	1,122
6	Muncitor calificat	IV	M/G	2498	2685	2819	2960	3034	3110	1,086



ROMANIA  
JUDETUL COVASNA  
COMUNA RECI  
Nr. 177/14.01.2021

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**privind propunerea de inițiere a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci**

Având în vedere prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice "(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților",

Văzând Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ținând cont de HCL nr.31/2020 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei RECI

HCL nr. \_\_\_\_\_ privind modificarea structurii funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei RECI, ca urmare a promovării în grad profesional a unor funcționari publici

Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Reci, care intră sub incidența prevederilor art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017 se determină prin înmulțirea coeficienților, stabiliți prin proiectul de hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare conform anexei la proiectul de hotărâre.

Ținând cont de prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Adresa nr.174/14.01.2021 organizația sindicală reprezentativă (Nova Vita) a fost consultată privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci.

Având în vedere prevederile art. I OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

propun spre dezbatere și adoptare proiectul de hotărâre în forma inițiată de dl. Primar în ședința ordinară a Consiliului local Reci din luna ianuarie 2021.

**Secretar general al comunei**  
**NÉMETH Tímea-Katalin**

ROMANIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA RECI

*Comisia pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe,  
agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, comerț și turism*  
Nr. 230 / 19.01.2021

### **Raport al comisiei de specialitate**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci

Comisia noastră de specialitate analizând proiectul de hotărâre susmenționat, a constatat că proiectul de hotărâre se încadrează în prevederile legale.

Este avizat favorabil din partea compartimentului de resort, cele semnalate în referatul de aprobare a primarului .

Sunt respectate prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și se încadrează în prevederile Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

S-a ținut cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ținând cont de cele arătate mai sus avizăm favorabil proiectul de hotărâre și propunem adoptarea hotărârii în forma eliberată.

Președinte,  
Csósz Alpár

Secretar,  
Szabó Ernő

ROMANIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA RECI

Comisia pentru administratie publica locala, juridica si de disciplina,  
*administrarea domeniului public și privat al comunei, urbanism,*  
apararea ordinii, linistii publice si a drepturilor cetatenilor  
Nr. 231 / 19.01.2021

### **Raport al comisiei de specialitate**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci

Comisia noastră de specialitate analizând proiectul de hotărâre susmenționat, a constatat că proiectul de hotărâre se încadrează în prevederile legale.

Este avizat favorabil din partea compartimentului de resort, cele semnalate în referatul de aprobare a primarului .

Sunt respectate prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

Proiectul de hotărâre se încadrează în prevederile Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

S-a ținut cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activității specific Primăriei comunei Reci - prevăzut în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/28.06.2017.

Ținând cont de cele arătate mai sus avizăm favorabil proiectul de hotărâre și propunem adoptarea hotărârii în forma eliberată.

**PREȘEDINTE**  
MÓDI-KÓRÉH Sándor



**SECRETAR**  
BORBÁTH Jenő







**ROMÂNIA**  
**JUDETUL COVASNA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI RECI**  
**NR. 174/14.01.2021**

**Către,**  
**Sindicatul A.P.L. NOVA VITA Jud. Covasna**

Având în vedere prevederile art.1 alin. (1), (2) din HG nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia începând cu data intrării în vigoare a hotărârii, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, se stabilește la 2.300 lei lunar, și prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 2.350 lei lunar.

Ținând cont de dispozițiile art. 11 al. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative,

Totodată, conform prevederilor OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscale – bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

*”Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

*(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.*

*(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.*

*(4) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu*

modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.”

Prin prezenta vă consultăm cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale de conducere și de execuție din Aparatul propriu al instituției noastre, începând cu 1 ianuarie 2021.

Atașăm prezentei Proiectul de HCL privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci (conf. Art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017).

*Menționăm că unitatea noastră administrativ-teritorială are o populație de 2.294 locuitori.*

Pe perioada 1.01.2021 -31.12.2021, angajaților primăriei comunei Reci se va acorda indemnizație de hrană, conform prevederilor legale în vigoare.

*De asemenea, menționăm că în instituția noastră **NU SE ACORDĂ** sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare,*

**Primar**  
**DOMBORA LEHEL-LAJOS**

*Lehel-Lajos*



**Secretar general al comunei**  
**NÉMETH TIMEA-KATALIN**

*NR.*

Nr.04/ 18.01.2021

Afiliat la F.N.S.A. și C.N.S. „Cartel ALFA”

Către,

**Primarul comunei Reci  
dl Dombora Lehel-Lajos**

În urma solicitării Dvs. prin adresa nr.174/2021 și în baza art.11 din Legea nr.153/2017, vă facem cunoscut că Biroul executiv al Sindicatului „Nova Vita” al salariaților din Administrația Publică Locală – Covasna a analizat propunerile privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Reci, începând cu data de 01.01.2021 și solicită Consiliului local al comunei Reci aprobarea prin HCL a acestor propuneri, conform anexei la proiectul de HCL.

Cu respect,

Președintele Sindicatului „Nova Vita”  
Ferencz Tibor-Lajos

